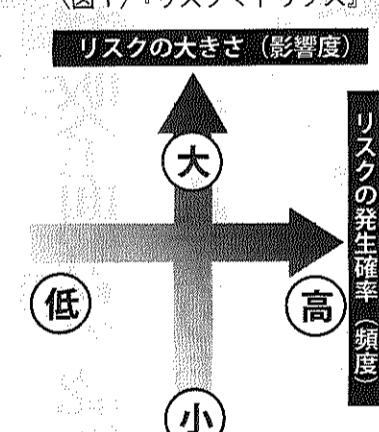


(2) 瞳  
基本として押さえてお  
くべき1点目は「人は間違  
う」ということです。  
2点目は、「問題は組  
織と組みにある」とい  
うことです。

1点目で解説したよう  
に、「人は間違うものな  
のだ」というスタンスで、  
間違ったミスを事故につ  
なげないようにするために、  
できません。

&lt;図1&gt;『リスクマトリクス』



①人は間違う  
②問題は組織と  
仕組みにある  
③事故は必然的  
に起きた  
④責任構造と意  
思決定  
⑤情報の開示と  
保護  
⑥対応優先順位  
の把握

基本として押さえてお  
くべき1点目は「人は間  
違う」ということです。  
2点目は、「問題は組  
織と組みにある」とい  
うことです。

1点目で解説したよう  
に、「人は間違うものな  
のだ」というスタンスで、  
間違ったミスを事故につ  
なげないようにするために、  
できません。

今回は、医療リスクを  
考える際に必要な「医療  
リスクマネジメントの基  
本姿勢」について概論を  
お伝えします。

まず「医療リスクマネ  
ジメントの基本姿勢」を  
以下にまとめてみます。

①人は間違う  
②問題は組織と  
仕組みにある  
③事故は必然的  
に起きた  
④責任構造と意  
思決定  
⑤情報の開示と  
保護  
⑥対応優先順位  
の把握

基本として押さえてお  
くべき1点目は「人は間  
違う」ということです。

2点目は、「問題は組  
織と組みにある」とい  
うことです。

## 「人は間違う」大前提に ルールの逸脱がミスを誘発

には、問題は組織と仕組  
みにあると考えることが  
大切です。

では、組織と仕組みと  
は具体的にどのようなこ  
とでしょうか。

例えば、医師が看護師  
に対して注射の指示をし  
ながら、いつまで経つても  
かから考えをスタートさせ  
るなど、いつまで経つても  
犯人探しをするだけで、  
訓練が不足していたの  
か、という原因を考え  
るべきなのです。

人のミスは要因のひと  
つに過ぎず、仕組みや教  
育システム、ルールやマ  
ニュアルなど組織の問題  
として考えることが重要  
となります。ある人が間  
違えたとすることは、他  
の人もミスしやすい要因  
ではないか、という視点  
を持つことが大切です。

ば、「善管注意義務」を  
怠っていたということと  
で、最終的には院長が管  
理上の責任を取らねばな  
らないことになります。

不正などを組織ぐるみ  
で認め、隠蔽することは  
経営上の大きなリスクと  
なります。

6点目は、「対応優先  
順位の把握」です。

この図は、対策が講じ  
られたリスクが三番目  
に位置づけられたときに  
対応しなければならな  
ります。

そして、右下に位置づ  
けられたリスクが三番目  
に位置づけられたときに  
対応しなければならな  
ります。

この図は、対策が講じ  
られたときに見直しを行  
います。

この図は、対策が講じ  
られたときに見直しを行  
います